

|  |  |  |
|--|--|--|
| <p><a href="#">Indispensable fomentar participación femenina en toma de decisiones: Pillay</a></p>         | <p>Grupo Fórmula<br/>07/03/12</p>            |    |
| <p><a href="#">ONU pide cambios a estados en transición para asegurar la igualdad de género</a></p>        | <p>Finanzas<br/>07/03/12</p>                 |    |
| <p><a href="#">Pillay: Aprovechando el potencial de las mujeres en tiempos de crisis</a></p>               | <p>Anáhuac-Textoco<br/>07/03/12</p>          |    |
| <p><a href="#">ONU alienta a aprovechar potencial de las mujeres en tiempos de crisis</a></p>              | <p>Contacto Latino Noticias<br/>08/03/12</p> |   |
| <p><a href="#">Declaración Comisionada D.F.</a></p>  | <p>Radio Super 970 A.M<br/>08/03/12</p>      |    |
| <p><a href="#">Capitalizar el Potencial</a></p>  | <p>Confrontare<br/>08/03/12</p>              | <p>Capitalizar el potencial<br/> AS su vez, la Alta Comisionada de la ONU para los Derechos Humanos instó hoy a gobiernos, líderes comunitarios y jefes de familia de todo el mundo a reconocer y aprovechar el enorme potencial de las mujeres para forjar un futuro mejor para la sociedad en su conjunto.<br/> "Este llamamiento no está dirigido a ninguna región en particular, es un llamamiento global porque la falta de capitalización del potencial de las mujeres es un problema global", señaló Navi Pillay.<br/> Señaló que las estadísticas de la ONU indican que el año pasado las mujeres ocupaban apenas el 19,3% de los escaños de los parlamentos a nivel mundial.<br/> Citó también la falta de cobertura y difusión de las mujeres aspirantes a puestos políticos y destacó que sólo doce de las 500 mayores empresas del mundo tienen mujeres en altos niveles directivos.</p> |
| <p><a href="#">La ONU pide cambios a los estados en transición para asegurar la igualdad de género</a></p> | <p>Euroinnova España<br/>07/03/12</p>        |    |
| <p><a href="#">ONU pide cambios para asegurar igualdad de géneros</a></p>                                  | <p>La Prensa Digital<br/>07/03/12</p>        |    |